

Modello Di Organizzazione e Gestione Blumatica Safetyware

Blumatica Safetyware è il sistema informatico **certificato** capace di gestire tutte le problematiche connesse alla salute ed alla sicurezza dei lavoratori in modo integrato e, grazie ad internet, in modo collaborativo. E' lo strumento di lavoro flessibile in grado di plasmarsi alle specifiche esigenze dell'organizzazione: dalla valutazione dei rischi ai sistemi di gestione. In tal senso, è possibile implementare sistemi di gestione singoli (OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001, ecc.) o integrati.

Un sistema, quindi, in grado di affrontare sia la gestione della sicurezza rispettando i requisiti previsti dalla normativa cogente sia l'implementazione di modelli di organizzazione secondo gli standard definiti dalle norme volontarie, garantendo una gestione efficace di tutti gli aspetti critici legati al Risk Management di organizzazioni complesse (cambiamenti su risorse umane, profili di rischio, sorveglianza sanitaria o ancora gestione delle formazioni).

Statisticamente, per un'adeguata gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro, occorrerebbero **2 risorse ogni 100 lavoratori**. In Italia, i continui tagli senza rimpiazzo rendono fortemente carente la gestione della sicurezza: mediamente si ha a disposizione 1 sola risorsa ogni 100 lavoratori. Di qui, l'esigenza di agevolare il lavoro del Servizio Prevenzione e Protezione, dei Medici Competenti, ecc. riducendo drasticamente i tempi ed ottimizzando la gestione del personale dedicato.



Con l'utilizzo di Blumatica Safetyware è possibile dimezzare il numero delle risorse garantendo, al tempo stesso, una efficace e puntuale organizzazione della sicurezza.

L'applicazione del modello predisposto da Blumatica Safetyware è concepito quale intervento teso al miglioramento delle condizioni di sicurezza sui luoghi di lavoro.

E' possibile, infatti, richiedere ed ottenere sconti rilevanti sul premio assicurativo annualmente versato: l'**INAIL** mette a disposizione delle aziende virtuose in materia di sicurezza l'opportunità di ottenere riduzioni del tasso medio, commisurate al numero di lavoratori dipendenti dell'azienda, che possono arrivare fino al **30% del premio annuale**.

Cosa occorre fare per usufruire di questi vantaggi?

La strada più semplice ed efficace è quella di munirsi di uno strumento informatico in grado di migliorare nel tempo i livelli di sicurezza dell'azienda e seguire gli step proposti:

1. Implementare il **modello di organizzazione** mediante il sistema Blumatica Safetyware al fine di gestire tutti gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, dalla redazione della documentazione necessaria (DVR, DUVRI, Verbali formazione, Verbali consegna DPI, ecc.) all'attuazione delle politiche di miglioramento.
2. Essendo Blumatica Safetyware un prodotto certificato garantisce il rispetto di tutti i commi dell'art. 30 del D.lgs. 81/08 e dello Standard BS OHSAS 18001.



3. E' possibile, quindi, compilare la **domanda per la riduzione del tasso medio di tariffa**: la sola implementazione del Sistema di gestione della Sicurezza consente di ottenere, senza intraprendere attività aggiuntive, il punteggio minimo richiesto (100).

MODULO DI DOMANDA

per la riduzione del tasso medio di tariffa ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi (D.M. 12/12/2000 e s.m.i.) dopo il primo biennio di attività

ANNO

		Punteggio	Selezione
A	INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI		
a	L'azienda ha adottato o mantiene un comportamento socialmente responsabile secondo i principi della Responsabilità Sociale, sinteticamente evidenziato dalle dichiarazioni rilasciate dall'azienda stessa nel questionario di cui all'Allegato I, ed ha conseguentemente attuato interventi migliorativi delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ² .	100	<input type="checkbox"/>
b	L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro:		
	1) certificato da organismi specificatamente accreditati, nel rispetto del regolamento RT12 SCR, presso ACCREDIA	100	<input type="checkbox"/>
	2) certificato da organismi accreditati presso enti di accreditamento diversi da ACCREDIA ³ (vedi Allegato II)	100	<input type="checkbox"/>
	3) certificato secondo la Norma UNI 10617	100	<input type="checkbox"/>
	4) che risponde ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPEL e Parti Sociali, e da norme riconosciute a livello nazionale e internazionale ³ (vedi Allegato II).	100	<input checked="" type="checkbox"/>

Entro l'anno successivo l'azienda riceverà una riduzione del premio INAIL in funzione del numero di dipendenti, secondo quanto riportato nella seguente tabella:

Lavoratori - anno	Riduzione
Fino a 10	30 %
Da 11 a 50	23 %
Da 51 a 100	18 %
Da 101 a 200	15 %
Da 201 a 500	12 %
Oltre 500	7 %

4. **Mantenere attivo** il sistema implementato per far sì che la domanda di riduzione dei premi INAIL possa essere presentata **ogni anno**: una volta a regime il sistema impostato con Blumatica Safetyware si **auto aggiorna** predisponendo la più opportuna sincronizzazione dei dati di gestione del personale, ecc. ed evitando qualunque dimenticanza/errore.

Il processo di gestione dei cambiamenti è, infatti, gestito mediante la funzionalità **HR Safety Alert** che, oltre a rilevare il cambiamento, propone gli adempimenti necessari ed aggiorna automaticamente tutte le informazioni senza perdere traccia del dato storico.