



# Formazione Formatori

24 CFP  
**Architetto\***  
**Geometra**  
**Ingegnere**  
**Perito Agrario\***  
**Perito Industriale**  
 Altre categorie\*

## Crediti Formativi Professionali

\*Per queste categorie professionali, e quelle sopra non citate, i CFP potranno essere richiesti direttamente dai singoli professionisti sulla piattaforma di riferimento, allegando l'attestato di partecipazione all'istanza di autocertificazione.

<b>Titolo del Corso</b>	<b>Formazione Formatori per la Sicurezza sul Lavoro</b>
<b>Durata del Corso</b>	24 Ore
<b>Modalità di svolgimento</b>	Il corso si svolge on line in modalità e-learning asincrona ed è disponibile 24 ore su 24 / 7 giorni su 7 per un tempo di 6 mesi dall'attivazione e ricezione delle credenziali di accesso alla piattaforma.
<b>Destinatari</b>	Diplomati/Laureati: Consulenti esterni (liberi professionisti), Datori di lavoro, Dirigenti, Preposti, Responsabili del servizio di prevenzione e protezione, Medico competente o altri soggetti individuati dalla legislazione in vigore nell'ambito del sistema aziendale di gestione della sicurezza sul lavoro.
<b>Attestazione e Riconoscimenti</b>	La frequenza completa del corso prevede il rilascio dell'attestato di partecipazione valido ai fini dell'aggiornamento obbligatorio per le figure professionali previste dall'Accordo Stato Regioni 07/07/2016 e per l'aggiornamento professionale (CFP) per le categorie professionali per le quali non si provvede al riconoscimento diretto. <i>Corso disciplinato dal D.Lgs. n. 81/08 e dal Decreto Interministeriale del 6 Marzo 2013.</i>
<b>Monitoraggio della Frequenza</b>	Uno specifico sistema di tracciamento consente di comprovare il tempo di fruizione del corso. La durata delle sessioni viene memorizzata sotto forma di report che memorizza data e ora del primo e dell'ultimo accesso al singolo contenuto didattico nonché il tempo totale di fruizione dei moduli che deve essere obbligatoriamente sequenziale.
<b>Supporti Didattici</b>	Immagini, supporti in formato PDF, riferimenti normativi.
<b>Assistenza Tecnica Dedicata</b>	Dalle ore 9,00 alle ore 13,30 e dalle ore 14,30 alle ore 18,00 Dal Lunedì al Venerdì - Tel: 089.848601 - E-mail: <a href="mailto:assistenza@accademiatecnica.it">assistenza@accademiatecnica.it</a>

Requisiti Minimi di Sistema	Ram 128 Mb - PC con connessione ad internet veloce (consigliato: ADSL, 8MB download, 512 KB upload) - Web browser: Mozilla Firefox, Google Chrome, Safari Scheda video SVGA 800x600 - Scheda audio 16 bit Amplificazione audio (altoparlanti o cuffie)
-----------------------------	--

## Programma del corso

Scopri come elevare la sicurezza e l'efficacia formativa nel tuo ambiente di lavoro con il nostro corso completo, "Formazione Formatori della Sicurezza sul Lavoro". Attraverso un percorso strutturato in diversi moduli chiave, acquisirai non solo teorie ma anche pratiche avanzate per trasformare l'apprendimento in azione.

### Modulo 1: Apprendimento

Esplora i fondamenti dell'apprendimento con un focus particolare su androgogia e le dinamiche di attenzione e motivazione. Approfondisci come le emozioni influenzano l'apprendimento e ripassa i principi essenziali attraverso esercizi pratici.

### Modulo 2: Memoria

Immergiti nelle diverse teorie e storico sviluppo della memoria, comprendendo meccanismi come chunking e gli effetti primacy e recency. Imparerai a riconoscere e mitigare gli errori comuni legati alla memoria, potenziando le tue tecniche didattiche.

### Modulo 3: Tecniche di Memoria

Attraverso quattro parti distinte, svilupperai abilità avanzate in tecniche mnemoniche, inclusi l'utilizzo di mappe mentali. Questo modulo è essenziale per chi cerca di migliorare il proprio impatto formativo a lungo termine.

### Modulo 4: Comunicazione

Dal linguaggio verbale al non verbale, scoprirai come utilizzare efficacemente diversi strumenti comunicativi. Impara a gestire la comunicazione in modo pragmatico e assertivo, essenziale per un formatore di successo.

### Modulo 5: Principi della Persuasione

Capirai come applicare i principi di persuasione di Cialdini, dalla coerenza alla reciprocità, per migliorare la tua credibilità e l'efficacia dei tuoi insegnamenti.

## **Modulo 6: Bias ed Euristiche**

Identifica e sfrutta i bias cognitivi per ottimizzare l'apprendimento. Questo modulo ti prepara a riconoscere e utilizzare i pensieri rapidi e lenti sia nella tua didattica sia nel comportamento degli studenti.

## **Modulo 7: Lezioni ed Esercitazioni**

Da lezioni deduttive a role playing, ogni aspetto è progettato per massimizzare l'engagement e l'efficacia dell'apprendimento. Impara a strutturare esercitazioni che rispondono a vari bisogni e stili di apprendimento.

## **Modulo 8: Strumenti della Formazione**

Domina gli strumenti digitali e tradizionali, da Kahoot a Canva, e scopri tecniche innovative come la gamification e l'utilizzo di realtà virtuale per rendere i tuoi corsi irresistibili e memorabili.

## **Modulo 9: Fasi della Formazione**

Dall'analisi dei bisogni alla valutazione finale, ogni fase del ciclo formativo è coperta con approfondimenti su come progettare, gestire e valutare la formazione efficacemente.

## **Modulo 10: Applicazione Pratica e Conclusioni**

Mette in pratica quanto appreso con esempi concreti di sessioni formative, discutendo l'etica del formatore e chiudendo con una riflessione complessiva sul percorso fatto.

Questo corso è ideale per chi cerca di affinare le proprie capacità come formatore, migliorando la sicurezza e l'efficacia degli interventi formativi nel proprio ambiente di lavoro. Arricchisci il tuo portfolio di competenze con noi e trasforma il modo in cui insegni sicurezza sul lavoro!

### **• Apprendimento**

- Che cos'è l'apprendimento?
- Androgogia
- Apprendimento non associativo
- Attenzione sostenuta
- Apprendimento associativo
- Motivazione intrinseca vs estrinseca
- Apprendimento ed emozioni
- Ripasso apprendimento

### **• Memoria**

- Storia della memoria e teorie ingenue
- Memoria Ebbingaus
- Memoria Bartlett
- Memoria MBT e ML
- Chunk, effetto primacy e recency
- Meccanismi di base della memoria

- Interferenza Memoria
- Sette peccati della memoria
- Ripasso memoria
- **Tecniche di memoria**
  - Tecniche di memoria
  - Mappe mentali
  - Ripasso tecniche di memoria
- **Comunicazione**
  - Il linguaggio
  - Pragmatica della comunicazione
  - Influenzamento e contesto
  - Assioma 1
  - Ripasso 1-8
  - Non verbale
  - Para-verbale
  - Verbale
  - Prossemica
  - Ascolto
  - Assertività
  - Ripasso strumenti comunicazione
- **Principi della persuasione**
  - Persuasione
  - Coerenza
  - Simpatia
  - Reciprocità
  - Autorità
  - Scarsità
  - Riprova sociale
  - Ripasso principi persuasione
- **Bias ed euristiche nella formazione**
  - Pensieri lenti e pensieri veloci
  - Bias del formatore
  - Bias degli studenti
  - Bias da sfruttare nelle lezioni
  - Ripasso Bias
- **Lezioni ed esercitazioni**
  - Introduzione lezione ed esercitazioni
  - Lezione deduttiva, con esempio pratico
  - Lezione induttiva, con esempio pratico
  - Lezione per problemi, domande, come porre domande, Socrate, con esempio pratico
  - Tipologie di esperienze: singola, diade, triade, quartetto, acquario. Gruppi +7 produttività, scelta dei gruppi
  - Debriefing
  - Esercitazioni nozionistiche
  - Esercitazioni addestrative
  - Esercitazione su problemi aperti
  - Esercitazione sui comportamenti
  - Autocaso
  - Brainstorming
  - Role Playing

- Ripasso tipologie di lezione
- **Strumenti della formazione**
  - Strumenti per la formazione
  - Kahoot, Mertimiter, Slido, Poll Everywhere, Socrative
  - Miro e Miro lite, Padlet, Mural, Microsoft whiteboard, Google Documenti
  - Costruzione slide, Canva, Powerpoint
  - Come costruire delle slide efficaci
  - Gamification e Serious Games
  - Realtà virtuale
  - Ripasso strumenti per la formazione
- **Fasi della formazione**
  - Ciclo della formazione
  - Analisi dei bisogni
  - Progettare la formazione
  - Icebreaking
  - Rapporto con gli studenti
  - Storytelling
  - Azione formativa
  - Gestione delle obiezioni
  - Valutazione
  - Ripasso ciclo della formazione
- **Applicazione pratica e conclusioni**
  - Fasi del formatore
  - Etica formazione
  - Esempio formazione
  - Conclusione

Test finale con 30 domande a risposta multipla.

Ogni unità didattica dura circa 15 minuti: 11 minuti di video, 4 minuti di domande, esercitazioni, slide di ripasso.

Il controllo dell'apprendimento viene svolto con continuità lungo tutto il periodo di formazione e attraverso verifiche intermedie e finali.

La prova finale prevede un test a risposta multipla finalizzato a valutare la comprensione degli argomenti trattati nel corso.