

---

Titolo del Corso

## Corso Bias ed Euristiche nella sicurezza sul Lavoro

---

Durata del Corso

10 ore

---

CFP

**"CFP"** o *Credito Formativo Professionale* è l'unità di misura della formazione professionale continua, in base alla quale un CFP equivale ad un tempo di formazione definito dal Regolamento per la formazione continua di ogni categoria professionale (DPR 137/2012).

Per questo corso è stato richiesto l'Accreditamento (o direttamente ai Consigli Nazionali di categoria o attraverso gli Ordini Professionali Provinciali in convenzione) e i CFP riconosciuti hanno validità su tutto il territorio nazionale. I CFP, in conformità a quanto previsto dal regolamento per la formazione continua, vengono **riconosciuti direttamente** a tutti i professionisti d'Italia (**Geometri e Geometri Laureati, Ingegneri, Periti Industriali e Periti Industriali Laureati**) indipendentemente dall'Ordine Provinciale a cui sono iscritti.

Numero di CFP riconosciuti	Categoria Professionale	Chi riconosce i CFP
10	<b>Geometri e Geometri Laureati</b>	 Collegio Provinciale Geometri e Geometri Laureati di Salerno
10	<b>Ingegneri</b>	 ACCADEMIA della TECNICA
10	<b>Periti Industriali e Periti Industriali Laureati</b>	 PERITI INDUSTRIALI E PERITI INDUSTRIALI LAUREATI DI SALERNO

---

### Altre categorie\*

\* La frequenza al corso prevede comunque il rilascio dell'attestato di partecipazione utile al riconoscimento dei CFP per le categorie professionali per le quali non si provvede al riconoscimento diretto. Pertanto **ciascun partecipante** che non rientra tra le categorie professionali sopra indicate, **potrà richiedere in autonomia il riconoscimento dei CFP in conformità al Regolamento per la Formazione Continua della categoria professionale di appartenenza**, presentando l'attestato di partecipazione all'evento.

---

Destinatari

Il corso è rivolto ai professionisti in materia di salute e sicurezza sul lavoro - RSPP, ASPP, CSP/CSE, HSE Manager, dirigenti, consulenti, lavoratori, manager, leader aziendali - e a chiunque desideri migliorare la propria capacità decisionale e ridurre gli effetti dei bias cognitivi ed euristiche.

---

La partecipazione al corso consente di ottemperare ai requisiti di aggiornamento obbligatorio periodico per le figure professionali in ambito della sicurezza previste dal quadro normativo attuale (nuovo Accordo Stato-Regioni - n. 59/CSR del 17 Aprile 2025 in vigore dal 24 maggio 2025).

---

**Modalità di svolgimento**

Il corso si svolge on line in modalità e-learning FAD-Asincrono ed è disponibile 24 ore su 24 / 7 giorni su 7 per un tempo di 6 mesi dall'attivazione e ricezione delle credenziali di accesso alla piattaforma.

---

**Destinatari**

Il corso è rivolto ai professionisti in materia di salute e sicurezza sul lavoro - RSPP, ASPP, CSP/CSE, HSE Manager, dirigenti, consulenti, lavoratori, manager, leader aziendali - e a chiunque desideri migliorare la propria capacità decisionale e ridurre gli effetti dei bias cognitivi ed euristiche.

La partecipazione al corso consente di ottemperare ai requisiti di aggiornamento obbligatorio periodico per le figure professionali in ambito della sicurezza previste dal quadro normativo attuale (nuovo Accordo Stato-Regioni - n. 59/CSR del 17 Aprile 2025 in vigore dal 24 maggio 2025).

---

**Descrizione**

Il corso si propone di analizzare gli errori cognitivi che possono commettere le varie figure della sicurezza sul lavoro. I partecipanti impareranno a riconoscere e affrontare questi bias, migliorando la loro capacità di prendere decisioni più razionali e consapevoli. Il corso combina teoria e pratica per fornire una comprensione approfondita delle dinamiche cognitive e delle loro implicazioni nella vita quotidiana e professionale.

La formazione è in linea con il Testo Unico (D.lgs. 81/2008) e il nuovo Accordo Stato-Regioni (n. 59/CSR del 17 Aprile 2025 in vigore dal 24 maggio 2025).

---

**Normativa di riferimento**

Il corso è in linea con la normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro: conforme al Nuovo Accordo Stato-Regioni (n. 59/CSR del 17 Aprile 2025 in vigore dal 24 maggio 2025) e ai sensi del Testo Unico (D. Lgs. 81/08) e ss.mm.ii.

---

**Metodologia didattica**

Il corso si svolge in modalità e-learning, con contenuti video strutturati per facilitare l'apprendimento autonomo.

---

**Attestazione**

Al termine del corso, ai partecipanti che avranno completato almeno il 90% delle ore previste e superato la verifica finale, sarà rilasciato un attestato di frequenza. Questo documento certifica su tutto il territorio nazionale la partecipazione e l'acquisizione delle competenze in materia di sicurezza sul lavoro, come previsto dall'Accordo Stato-Regioni n. 59/CSR del 17 Aprile 2025 in vigore dal 24 maggio 2025.

---

**Verifica dell'apprendimento**

Al termine di ogni unità didattica, saranno proposti dei **test di verifica intermedi** per valutare le competenze acquisite. L'obiettivo è fornire ai partecipanti una conoscenza approfondita delle normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro. La verifica dell'apprendimento avviene mediante una prova **finale**, progettata per accertare il livello di comprensione e acquisizione delle competenze previste dal programma. Il superamento di questa verifica è condizione necessaria per il rilascio dell'attestato di frequenza. È prevista la

---

sommistrazione di un test composto da 30 domande a risposta multipla, che sarà superato rispondendo correttamente ad almeno il 70% delle domande.

---

#### Valutazione del gradimento

Al termine del corso, i partecipanti sono invitati a compilare un questionario di valutazione, finalizzato a raccogliere feedback sull'esperienza formativa. Questa valutazione permette di monitorare la qualità del corso e identificare aree di miglioramento, come richiesto dal Nuovo Accordo 2025 al punto 1.5 della parte IV.

---

#### Fascicolo del corso

In conformità alle nuove disposizioni, il soggetto formatore è tenuto a custodire e archiviare, in formato cartaceo o elettronico, il Fascicolo del Corso. Questa documentazione deve essere conservata per almeno 10 anni e deve contenere: dati anagrafici dei partecipanti; Registro presenze con firme dei partecipanti; elenco dei docenti con relative firme; progetto formativo e programma dettagliato del corso; verbale di verifica finale, che introduce un ulteriore livello di controllo e tracciabilità della formazione erogata. La corretta gestione del Fascicolo del Corso garantisce la piena conformità alle normative vigenti e assicura la trasparenza e la validità dell'intero percorso formativo.

---

#### Monitoraggio della frequenza

Uno specifico sistema di tracciamento consente di comprovare il tempo di fruizione del corso. La durata delle sessioni viene memorizzata sotto forma di report che memorizza data e ora del primo e dell'ultimo accesso al singolo contenuto didattico nonché il tempo totale di fruizione dei moduli che deve essere obbligatoriamente sequenziale.

---

#### Supporti didattici

Immagini, supporti in formato PDF, riferimenti normativi.

---

#### Assistenza Tecnica Dedicata

Dalle ore 9,00 alle ore 13,30 e dalle ore 14,30 alle ore 18,00

Dal Lunedì al Venerdì

Tel: 089.848601

E-mail: [assistenza@btraining.it](mailto:assistenza@btraining.it)

---

#### Requisiti Minimi di Sistema

Ram 128 Mb

PC con connessione ad internet veloce (consigliato: ADSL, 8MB download, 512 KB upload)

Web browser: Mozilla Firefox, Google Chrome, Safari

Scheda video SVGA 800x600

Scheda audio 16 bit

Amplificazione audio (altoparlanti o cuffie)

## Programma del corso

- ✓ Introduzione ai Bias e alle euristiche
- ✓ Bias di conferma
- ✓ Overconfidence
- ✓ Effetto Dunning-Kruger
- ✓ Escalation of Commitment
- ✓ Errore fondamentale di attribuzione
- ✓ Riprova sociale
- ✓ Testi Intermedio
- ✓ Riprova sociale negativa
- ✓ Effetto primacy
- ✓ Effetto salienza
- ✓ Bias della negatività emozionale
- ✓ Avversione alle perdite
- ✓ Illusione di schema
- ✓ Test Intermedio
- ✓ Effetto Cocktail Party
- ✓ Bias dell'Ancoraggio
- ✓ Backfire effect
- ✓ Euristica dell'Affetto
- ✓ Bias dell'Inazione
- ✓ Bias del Supporto alla Scelta
- ✓ Test Intermedio
- ✓ Legge di Goodhart
- ✓ Euristica della Rappresentatività
- ✓ Euristica della Disponibilità
- ✓ Bias del Senno di Poi
- ✓ Conclusione Bias ed Euristiche
- ✓ *Test*
  
- ✓ *Test Finale*
- ✓ *Test di Gradimento*