
Titolo del Corso**Datore di Lavoro**

Durata del Corso16 ore

CFP

“CFP” o Credito Formativo Professionale è l’unità di misura della formazione professionale continua, in base alla quale un CFP equivale ad un tempo di formazione definito dal Regolamento per la formazione continua di ogni categoria professionale (DPR 137/2012).

La frequenza al corso prevede il rilascio dell’attestato di partecipazione utile al riconoscimento dei CFP. In conformità al DPR 137/2012 sulla riforma degli ordinamenti professionali, **ogni partecipante potrà richiedere il riconoscimento dei CFP in autonomia**, secondo le modalità previste dal Regolamento per la Formazione Continua della propria categoria di appartenenza.

Corso organizzato in collaborazione con	
Geometri e Geometri Laureati	 Collegio Provinciale Geometri e Geometri Laureati di Salerno
Periti Industriali e Periti Industriali Laureati	 PERITI INDUSTRIALI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI DI SALERNO

**Modalità di
svolgimento**

Il corso si svolge on line in modalità e-learning FAD-Asincrono ed è disponibile 24 ore su 24 / 7 giorni su 7 per un tempo di 6 mesi dall’attivazione e ricezione delle credenziali di accesso alla piattaforma.

Destinatari

Tutti i datori di lavoro di aziende pubbliche e private appartenenti ad ogni livello di rischio (basso, medio, alto) indipendentemente dal fatto che ricopra o meno il ruolo di RSPP.

Per i datori di lavoro che operano come imprese affidatarie all’interno di cantieri temporanei o mobili, è previsto un ulteriore modulo specifico denominato “Modulo aggiuntivo Cantieri” della durata minima di 6 ore.

Il corso costituisce credito formativo di base permanente e consente di assolvere gli obblighi di aggiornamento, con necessità di rinnovo quinquennale tramite corsi di almeno 6 ore così come stabilito dal quadro normativo attuale (nuovo Accordo Stato-Regioni - n. 59/CSR del 17 Aprile 2025 in vigore dal 24 maggio 2025).

Qualora il datore di lavoro abbia frequentato il modulo aggiuntivo “cantiere” e ne permangono le condizioni per lo stesso, l'aggiornamento dovrà riguardare anche le tematiche ivi previste.

Descrizione

Il corso è dedicato a tutti i datori di lavoro, sia a coloro che ricoprono il ruolo di RSPP, sia a chi sceglie di affidare tale responsabilità a figure terze.

Si tratta di una formazione che nasce per trasmettere ai partecipanti strumenti manageriali e normativi, promuovendo una cultura della sicurezza che vada oltre l'adempimento formale. Il corso punta a una visione concreta della prevenzione, trasformando le responsabilità giuridiche in strategie operative atte a proteggere il capitale umano alla luce della continua evoluzione del mondo del lavoro.

In conformità al modulo formativo previsto per la gestione della valutazione dei rischi, il corso offre un approfondimento sulla *redazione documentale del DVR attraverso l'utilizzo del software Blumatica*.

La formazione è in linea con il Testo Unico (D.lgs. 81/2008) e il nuovo Accordo Stato-Regioni (n. 59/CSR del 17 Aprile 2025 in vigore dal 24 maggio 2025).

Trial Software

Il partecipante può ricevere gratuitamente, per 30 giorni, il software realizzato da Blumatica e pertinente all'area tematica del corso.

Il Software viene utilizzato durante l'erogazione del corso nelle video lezioni relative alla parte pratica della valutazione del rischio.

Normativa di riferimento

Il corso è in linea con la normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro: conforme al Nuovo Accordo Stato-Regioni (n. 59/CSR del 17 Aprile 2025 in vigore dal 24 maggio 2025) e ai sensi del Testo Unico (D. Lgs. 81/08) e ss.mm.ii.

Metodologia didattica

Il corso si svolge in modalità e-learning, con contenuti video strutturati per facilitare l'apprendimento autonomo.

Attestazione

Al termine del corso, ai partecipanti che avranno completato almeno il 90% delle ore previste e superato la verifica finale, sarà rilasciato un attestato di frequenza. Questo documento certifica su tutto il territorio nazionale la partecipazione e l'acquisizione delle competenze in materia di sicurezza sul lavoro, come previsto dall'Accordo Stato-Regioni n. 59/CSR del 17 Aprile 2025 in vigore dal 24 maggio 2025.

Verifica dell'apprendimento

Al termine di ogni unità didattica, saranno proposti dei **test di verifica intermedi** per valutare le competenze acquisite. L'obiettivo è fornire ai partecipanti una conoscenza approfondita delle normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro. La verifica dell'apprendimento avviene mediante una prova **finale**, progettata per accertare il livello di comprensione e acquisizione delle competenze previste dal programma. Il superamento di questa verifica è condizione necessaria per il rilascio dell'attestato di frequenza. È prevista la somministrazione di un test composto da 30 domande a risposta multipla, che sarà superato rispondendo correttamente ad almeno il 70% delle domande.



Valutazione del gradimento

Al termine del corso, i partecipanti sono invitati a compilare un questionario di valutazione, finalizzato a raccogliere feedback sull'esperienza formativa. Questa valutazione permette di monitorare la qualità del corso e identificare aree di miglioramento, come richiesto dal Nuovo Accordo 2025 al punto 1.5 della parte IV.

Fascicolo del corso

In conformità alle nuove disposizioni, il soggetto formatore è tenuto a custodire e archiviare, in formato cartaceo o elettronico, il Fascicolo del Corso. Questa documentazione deve essere conservata per almeno 10 anni e deve contenere: dati anagrafici dei partecipanti; Registro presenze con firme dei partecipanti; elenco dei docenti con relative firme; progetto formativo e programma dettagliato del corso; verbale di verifica finale, che introduce un ulteriore livello di controllo e tracciabilità della formazione erogata. La corretta gestione del Fascicolo del Corso garantisce la piena conformità alle normative vigenti e assicura la trasparenza e la validità dell'intero percorso formativo.

Monitoraggio della frequenza

Uno specifico sistema di tracciamento consente di comprovare il tempo di fruizione del corso. La durata delle sessioni viene memorizzata sotto forma di report che memorizza data e ora del primo e dell'ultimo accesso al singolo contenuto didattico nonché il tempo totale di fruizione dei moduli che deve essere obbligatoriamente sequenziale.

Supporti didattici

Immagini, supporti in formato PDF, riferimenti normativi.

Assistenza Tecnica Dedicata

Dalle ore 9,00 alle ore 13,30 e dalle ore 14,30 alle ore 18,00

Dal Lunedì al Venerdì

Tel: 089.848601

E-mail: assistenza@btraining.it

Requisiti Minimi di Sistema

Ram 128 Mb

PC con connessione ad internet veloce (consigliato: ADSL, 8MB download, 512 KB upload)

Web browser: Mozilla Firefox, Google Chrome, Safari

Scheda video SVGA 800x600

Scheda audio 16 bit

Amplificazione audio (altoparlanti o cuffie)

Programma del corso

1. Modulo Giuridico – Normativo

- ✓ Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori
- ✓ Principali Novità del Nuovo Accordo Stato - Regioni 2025
- ✓ L'Identificazione e il ruolo del Datore di Lavoro in relazione al contesto organizzativo
- ✓ I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa
- ✓ La Delega di Funzioni: condizioni e limiti
- ✓ La Responsabilità civile e penale del Datore di Lavoro
- ✓ La Responsabilità Amministrativa
- ✓ I ruoli delle ASL, INL, VVF, Inail
- ✓ La prevenzione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro (Convenzione ILO C190);
- ✓ Obblighi legati all'inserimento di lavoratori disabili (D.Lgs. 213/2003 e DL 76/2013 convertito in L. 99/2013)
- ✓ *Test*

2. Modulo Organizzazione e Gestione della Sicurezza

- ✓ Le misure organizzative e gestionali di tutela
- ✓ Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio
- ✓ Valutazione del Rischio Chimico
- ✓ Normativa Agenti Chimici
- ✓ Normativa Rischio Chimico – Prescrizioni
- ✓ Normativa Rischio Chimico – Regolamento CLP
- ✓ Valutazione Rischio Chimico – Prevenzione
- ✓ Dispositivi di Protezione Individuale
- ✓ Il Rischio da Stress Lavoro Correlato
- ✓ I Rischi Psicosociali
- ✓ Sfide nella valutazione dei Rischi Psicosociali
- ✓ Il rischio collegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale
- ✓ La Legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, ecc.
- ✓ Valutazione del Rischio Vibrazioni

- ✓ Valutazione del Rischio Vibrazioni mano – braccio
- ✓ Valutazione del Rischio Vibrazioni corpo intero
- ✓ Valutazione del Rischio Vibrazioni con Blumatica
- ✓ Valutazione del Rischio Rumore
- ✓ Valutazione del Rischio Rumore con Blumatica
- ✓ Valutazione del Rischio Amianto
- ✓ Valutazione del Rischio Cancerogeno
- ✓ Valutazione del Rischio Campo Elettromagnetico
- ✓ Valutazione del Rischio Campo Elettromagnetico con Blumatica
- ✓ Valutazione del Rischio ROA - Metodo di Valutazione e Strumentazione ROA Coerenti
- ✓ Esempio Valutazione ROA Coerenti
- ✓ Metodo e Strumentazione Valutazione ROA non Coerenti
- ✓ Il Rischio Interferenziale
- ✓ Il Rischio Interferenziale – (DUVRI)
- ✓ Organizzazione e gestione degli appalti pubblici
- ✓ Organizzazione e gestione degli appalti privati
- ✓ Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze
- ✓ Sorveglianza Sanitaria
- ✓ Informazione, formazione e addestramento
- ✓ Informazione, Articolo 36
- ✓ Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale
- ✓ Benefici della sicurezza e costi della mancata sicurezza
- ✓ Omologazione e verifiche periodiche
- ✓ Modelli di Organizzazione e Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro
- ✓ Competenze trasversali
- ✓ Competenze relazionali
- ✓ Comunicazione assertiva
- ✓ *Test*

- ✓ *Test Finale*
- ✓ *Test di Gradimento*